

Stellenausschreibung

Pädagogische/r Mitarbeiter/in für Inklusion in der Kinder- und Jugendsozialarbeit im Oberbergischen Kreis

Zum 01. August 2017 sucht die Katholische Jugendagentur Leverkusen, Rhein-Berg, Oberberg gGmbH eine/n **pädagogische/n Mitarbeiter/in für die Beratung, Begleitung und Unterstützung von Inklusionsprozessen** in der Kinder- und Jugendarbeit für den Oberbergischen Kreis.

Die KJA LRO gGmbH ist anerkannter Träger im Feld der Jugendhilfe und Jugendpastoral. Zum Leistungsangebot zählen Einrichtungen, Angebote und Maßnahmen in den Bereichen territoriale und verbandliche Jugendarbeit, offene Kinder- und Jugendarbeit, Jugendsozialarbeit, Jugendwohnen und Erziehungshilfe, Spiritualität und Katechese, Kindertagespflege und Jugendhilfe und Schule.

Mit der neuen Beratungsstelle möchten wir systematisch die Teilhabemöglichkeiten auch von behinderten jungen Menschen an Freizeitangeboten im Oberbergischen Kreis verbessern.

Der Beschäftigungsumfang beträgt 75 % und ist zunächst bis 31. Juli 2019 befristet. Eine langfristige Zusammenarbeit wird aber angestrebt.

Für die Tätigkeit suchen wir gerade ein geeignetes Ladenlokal in Lindlar. Aller Voraussicht nach wird damit der **Dienstort Lindlar** sein.

Das Tätigkeitsfeld umfasst die Mitarbeit im Team der KJA zur Inklusion:

- Aufsuchende Arbeit von Vereinen, Anbietern und Trägern von außerschulischen freizeitpädagogischen Maßnahmen um Inklusionsprozesse zu eröffnen und zu begleiten,
- Beratung von Jugendlichen, Eltern und Betreuern im freizeitpädagogischen Bereich,
- Unterstützung beim Aufbau und der Pflege einer Internetplattform und Datenbank für die Kommunikation mit Zielgruppen und Anbietern/Trägern,
- Schulung von Assistenzkräften zur Begleitung junger behinderter Menschen in inklusive Angebote.
- Knüpfen eines tragfähigen Netzwerks mit Kooperationspartner und Anbietern
- Unterstützung der Evaluation
- Durchführung von Workshops oder Fachtagungen zum Thema Inklusion

Wir bieten Ihnen:

- Entgeltzahlung nach den Vorgaben der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) mit allen üblichen Sonderleistungen,
- die Möglichkeit zur Fort- und Weiterbildung,
- eine fundierte Einarbeitung in die neue Tätigkeit,
- eine verantwortungsvolle und spannende Aufgabe, die selbständiges und eigenverantwortliches berufliches Handeln ermöglicht.

Wir erwarten:

- ein abgeschlossenes pädagogisches (Fach)-Hochschulstudium oder Ausbildung zum/zur Erzieher/in, Heilerziehungspfleger/in
- Fähigkeit zu selbständigem eigenverantwortlichen Handeln,
- aktives Interesse am Themenfeld der Inklusion, im Idealfall Vorerfahrungen oder eine entsprechende Ausbildung,

- ausgeprägte soziale und kommunikative Kompetenz sowie Teamgeist und Offenheit,
- Führerschein der Klasse B,
- Identifikation mit den Leitsätzen und strategischen Zielen der KJA gGmbH,
- Umsetzung administrativer Aufgaben (Berichtswesen, Dokumentation, etc.), gute Anwenderkenntnisse in MS-Office-Programmen.

Vorab-Informationen erteilt Anne Skribbe, Tel. 0 22 02-9 36 22 46.

Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail bis zum 30. Juni 2017 an: anne.skribbe@kja.de

Besuchen Sie auch unseren Stellenmarkt auf www.kja-lro.de